

_____ Via _____ n. _____ Comune di _____

Il sottoscritto nato/a il

domiciliato nel comune di..... Via n.

chiede che sia esperito il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 410 c.p.c. e art. 36 del Decreto Legislativo n.

80/98, nei confronti della ditta con sede in.....

Via n. Cap..... alle cui dipendenze

è stato occupato dal al..... con la qualifica di

CCNL applicato per le seguenti cause:

Impugnativa di licenziamento comminato in data a mezzo voce o lettera

- differenza paga

€
- mancata retribuzione

€
- ferie non godute

€
- riposo settimanale

€
- compenso lavoro straordinario

€
- Festività nazionali ed infrasettimanali

€
- gratifica natalizia, 14° mensilità

€
- Indennità sostitutiva del preavviso

€
- T.F.R. (trattamento di fine rapporto)

€
- altre voci

TOTALE _____

Bari,

IL RICHIEDENTE

.....

Riservato all'Ufficio



Repertorio n... in data

DIREZIONE PROVINCIALE DEL LAVORO
B A R I
Via Fabio FILZI,18 – Bari

CONVOCAZIONE: Con riferimento alla richiesta di cui sopra, le parti in indirizzo sono **convocate** presso la Direzione

Provinciale del Lavoro-Commissione Provinciale di Conciliazione il giorno alle ore **9.30**, i destinatari della presente, sono pertanto convocati per il giorno e l’ora sopra fissati, con l’avvertenza che sia il **datore di lavoro** che il **lavoratore** potranno presentarsi personalmente o farsi rappresentare da persona munita di speciale procura notarile o delega a norma, atta a transigere, conciliare comunque la vertenza e a rilasciare quietanza liberatoria, corredata da fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. **Per la parte datoriale:** certificazione, anche in copia, della Visura Camerale. **Si rammenta, ad ogni buon fine, che decorsi 60 giorni dalla data di presentazione della istanza, il tentativo obbligatorio di conciliazione si intende, per Legge, comunque espletato.**

Responsabile del procedimento Dr.ssa Caterina Vurro
Segreteria tel. 080/0994029 – FAX 080/0994084

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE
(Dr. F. GRANDE)