

**BARI****OPERAI****GIUGNO 2009**

|                                                      | 1° liv.          | 2° liv.          | 3° liv.          | 4° liv.          | 5° liv.          | Par. 115         |
|------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>A-Elementi retributivi annui</b>                  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Retrribuzione tabellare                              | 6.486,72         | 7.070,52         | 7.654,32         | 8.302,92         | 9.081,36         | 7.459,80         |
| Anzianità forfettaria di settore                     | 392,04           | 412,68           | 438,36           | 475,92           | 492,96           | 412,68           |
| Ind. contingenza                                     | 6.152,52         | 6.167,52         | 6.185,04         | 6.210,00         | 6.222,36         | 6.167,52         |
| E.D.R.-ex prot.31/7/1992                             | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           | 123,96           |
| E.D.A.R.                                             | 220,20           | 240,00           | 259,80           | 281,76           | 308,16           | 253,32           |
| Accordo integrativo                                  | 278,88           | 278,88           | 278,88           | 278,88           | 278,88           | 278,88           |
| <b>TOTALE "A"</b>                                    | <b>13.654,32</b> | <b>14.293,56</b> | <b>14.940,36</b> | <b>15.673,44</b> | <b>16.507,68</b> | <b>14.696,16</b> |
| <b>B-Oneri aggiuntivi</b>                            |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Festività retribuite (n.2)                           | 103,54           | 108,31           | 113,14           | 118,63           | 124,85           | 111,31           |
| Tredicesima mensilità                                | 1.137,86         | 1.191,13         | 1.245,03         | 1.306,12         | 1.375,64         | 1.224,68         |
| Quattordicesima mensilità                            | 1.127,53         | 1.180,80         | 1.234,70         | 1.295,79         | 1.365,31         | 1.214,35         |
| <b>TOTALE "B"</b>                                    | <b>2.368,93</b>  | <b>2.480,24</b>  | <b>2.592,87</b>  | <b>2.720,54</b>  | <b>2.865,80</b>  | <b>2.550,34</b>  |
| <b>C-Oneri previd. e assist.</b>                     |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Inps (28,07%)                                        | 4.497,73         | 4.708,41         | 4.921,58         | 5.163,19         | 5.438,14         | 4.841,09         |
| Inail (3,939%)                                       | 631,16           | 660,72           | 690,63           | 724,54           | 763,12           | 679,34           |
| <b>TOTALE "C"</b>                                    | <b>5.128,88</b>  | <b>5.369,13</b>  | <b>5.612,21</b>  | <b>5.887,73</b>  | <b>6.201,26</b>  | <b>5.520,43</b>  |
| Trattamento fine rapporto                            | 1.186,91         | 1.242,50         | 1.298,76         | 1.362,52         | 1.435,07         | 1.277,52         |
| Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)                     | 108,12           | 113,18           | 118,31           | 124,12           | 130,72           | 116,37           |
| Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)  | 40,24            | 41,26            | 42,50            | 44,26            | 45,14            | 41,26            |
| Bilateralità                                         | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             | 6,00             |
| Costi annuo sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc)  |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| <b>COSTO MEDIO ANNUO</b>                             | <b>22.493,40</b> | <b>23.545,87</b> | <b>24.611,01</b> | <b>25.818,60</b> | <b>27.191,67</b> | <b>24.208,08</b> |
| <b>RETRIB. MENSILE (A:12)</b>                        | <b>1.137,86</b>  | <b>1.191,13</b>  | <b>1.245,03</b>  | <b>1.306,12</b>  | <b>1.375,64</b>  | <b>1.224,68</b>  |
| <b>RETRIB. ORARIA (A:12:173)</b>                     | <b>6,58</b>      | <b>6,89</b>      | <b>7,20</b>      | <b>7,55</b>      | <b>7,95</b>      | <b>7,08</b>      |
| <b>COSTO MEDIO ORARIO</b>                            | <b>14,23</b>     | <b>14,89</b>     | <b>15,57</b>     | <b>16,33</b>     | <b>17,20</b>     | <b>15,31</b>     |
| INCIDENZA IRAP (3,9%)                                | 0,54             | 0,56             | 0,59             | 0,62             | 0,65             | 0,58             |
| INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)                       | 0,15             | 0,15             | 0,16             | 0,17             | 0,18             | 0,16             |
| <b>TOTALE INCIDENZE</b>                              | <b>0,69</b>      | <b>0,71</b>      | <b>0,75</b>      | <b>0,79</b>      | <b>0,83</b>      | <b>0,74</b>      |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b> | <b>14,92</b>     | <b>15,60</b>     | <b>16,32</b>     | <b>17,12</b>     | <b>18,03</b>     | <b>16,05</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (1)</b>                 | <b>14,49</b>     | <b>15,17</b>     | <b>15,88</b>     | <b>16,66</b>     | <b>17,57</b>     | <b>15,60</b>     |
| <b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (2)</b>                 | <b>14,55</b>     | <b>15,25</b>     | <b>15,95</b>     | <b>16,75</b>     | <b>17,67</b>     | <b>15,68</b>     |

|                                                         |             |
|---------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Ore annue teoriche</b>                               | <b>2088</b> |
| Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:       |             |
| ferie (22 giorni)                                       | 176         |
| festività (12 giorni)                                   | 96          |
| festività sopresse (4 giorni)                           | 32          |
| riduzione orario contrattuale                           | 40          |
| assemblee, permessi sindacali (0,5%)                    | 10          |
| diritto allo studio (0,45%)                             | 9           |
| malattia, infort., maternità (6,5%)                     | 136         |
| Formazione, permessi D.L.vo 626/94 e succ. mod.(1 giorn | 8           |
| Totale ore non lavorate                                 | 507         |
| <b>Ore annue mediamente lavorate</b>                    | <b>1581</b> |

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (L.123/2007).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora nella regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.

